

## IL WCM PER UNA GESTIONE VIRTUOSA, FLESSIBILE E INTEGRATA

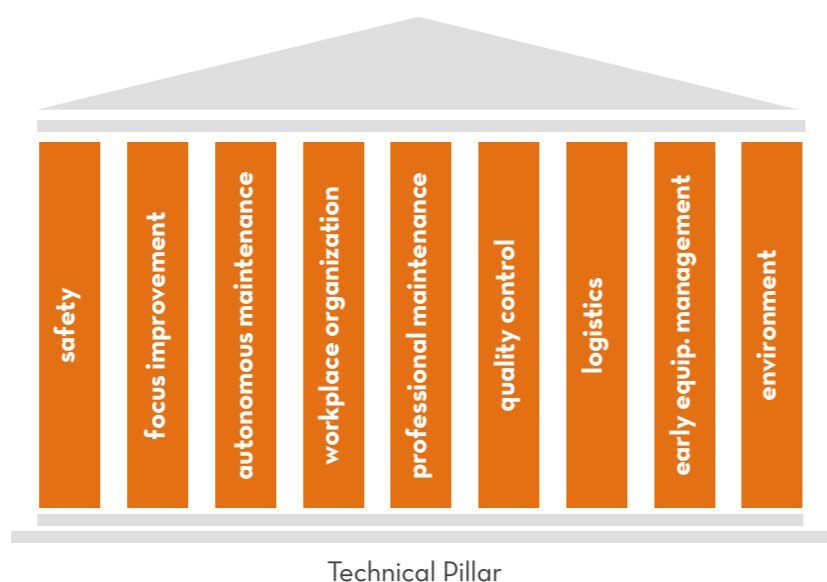
Il World Class Manufacturing assicura standard di qualità ed efficienza in 74 sedi produttive di Magneti Marelli in tutto il mondo.

**D**al 2007 Magneti Marelli ha scelto di adottare il World Class Manufacturing (WCM) come metodologia di organizzazione del ciclo produttivo per la gestione degli stabilimenti. Si tratta di un sistema di produzione strutturato e integrato, declinabile su ogni processo di uno stabilimento, che consente di presidiare i temi della sicurezza, dell'ambiente, dell'energia, della qualità, della manutenzione e della logistica. Oltre ad influire sulle performance produttive, lo standard punta alla riduzione di sprechi, infortuni, guasti e scorte, con l'ambizioso obiettivo di portare i rispettivi indicatori a quota zero.

A fine 2016, 74 sedi produttive, diventate 75 nei primi mesi del 2017, operano nel rispetto dello standard, che ha contribuito a portare un importante miglioramento della qualità produttiva in ogni stabilimento. Il risparmio energetico medio annuo di uno stabilimento, per esempio, si attesta a circa il 6/7%. Attraverso KPI formulati ad hoc per ogni Business Line, Magneti Marelli si preoccupa anche di rendere visibili i risultati, garantendo che l'Azienda venga percepita come contributrice positiva nella comunità. Tali performance sono valorizzate dall'assegnazione da parte di auditor esterni, di diversi livelli di Award: Bronze; Silver; Gold e World Class.

Magneti Marelli promuove in tutti gli stabilimenti l'implementazione di sistemi di gestione certificati secondo le norme ISO 14001, ISO 50001 e OHSAS 18001. Una responsabilità dell'Azienda in ambito di salute, sicurezza, riduzione dell'energia e tutela ambientale, che avviene parallelamente all'impegno sul WCM.

**OBIETTIVO ENTRO IL 2020:  
100% DEI PLANT CERTIFICATI  
ISO 14001 E OHSAS 18001**  
(o secondo la nuova Norma ISO 45001)



## SALUTE E SICUREZZA: IMPIANTO DI BARBERÀ DEL VALLÈS



Lo stabilimento spagnolo di Barberà del Vallès dimostra le potenzialità del WCM, essendo tra i più proattivi nell'adozione e nella messa in pratica dello standard.

### I benefici del WCM

Lo stabilimento di *Automotive Lighting*, che ha integrato il WCM nel 2008, ha applicato gli steps avanzati pillar safety, al compimento dei quali il meccanismo può considerarsi perfezionato, ma soprattutto autonomo. L'attuale stadio vede i dipendenti coinvolti in prima persona nel definire disposizioni, procedure e valutazioni nei limiti delle rispettive competenze, in modo che il loro contributo vada a integrare e migliorare il processo. I benefici non si limitano agli indicatori di performance e alle evidenze numeriche, ma permeano ogni livello della struttura, a partire dal basso, attraverso l'introduzione e il radicamento di una vera e propria cultura aziendale che rende i dipendenti consapevoli e responsabili del percorso di trasformazione in atto e degli obiettivi da raggiungere.

**PAESE:**  
**SPAGNA**

**BUSINESS LINE:**  
**AUTOMOTIVE LIGHTING**

**2016 - L'IMPIANTO IN NUMERI**

Numero dipendenti: **494**

**105 WHITE COLLAR**

**389 BLUE COLLAR**

Infortuni: **0**

Anno di ingresso Word Class

Manufacturing: **2008**

### I principali risultati

Tra gli indicatori più significativi del contesto produttivo di Barberà del Vallès, a cui ha contribuito anche il WCM, emerge il miglioramento del tasso di assenteismo considerato un aspetto con margini di miglioramento fino al 2010. In un contesto caratterizzato da una popolazione aziendale con età media particolarmente avanzata, impegnata in mansioni di facchinaggio e assemblaggio, si è intervenuti in un primo momento mediante il rilevamento e la mappatura della tipologia di infortuni, risultati prevalentemente muscolo-scheletrici, e successivamente attraverso attività di cura e prevenzione, che hanno contribuito al miglioramento della salute fisica dei dipendenti. A completamento del percorso è stato condotto uno studio volto a migliorare l'ergonomia delle postazioni di lavoro. Il tasso di assenteismo, che inizialmente si attestava a 6,2%, è diminuito in sette anni fino a toccare quota 2,3%. Molte energie sono state anche investite nello sviluppo del personale, con particolare insistenza sull'adozione dei cosiddetti *good behavior*, considerati indispensabili per il raggiungimento dell'autonomia nei processi desiderata.



### Quali attività sono state condotte in ambito Health?

- Controlli medici focalizzati sulla prevenzione del rischio cardiovascolare
- Campagna sulla corretta alimentazione
- Incentivazione dell'attività sportiva
- Programma di sensibilizzazione contro il fumo (ongoing)
- Campagna sull'ergonomia sul posto di lavoro (ongoing)